

Соглашение

между Министерством финансов Республики Беларусь  
и Республиканским комитетом Белорусского профсоюза  
работников государственных и других учреждений  
на 2011 – 2013 годы

Министерство финансов Республики Беларусь и Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений заключают настоящее Соглашение на 2011-2013 годы в целях определения и реализации мероприятий, взаимных обязательств по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников Министерства финансов Республики Беларусь. Данное Соглашение включает конкретные обязательства сторон, направленные на создание условий для реализации гарантий работников, осуществляемых профсоюзами и предусмотренных актами законодательства Республики Беларусь по трудовым и социально-экономическим вопросам, в частности: Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2011 2013 годы, Законом Республики Беларусь «О государственной службе в Республике Беларусь», а также Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 года №278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь».

Настоящим Соглашением устанавливаются минимальные и обязательные гарантии для работников, условия труда и взаимные обязательства Сторон, которые не могут быть уменьшены или отменены при заключении коллективных договоров.

Соглашение не препятствует установлению дополнительных по сравнению с ним и действующим законодательством льгот и гарантий, вводимых за счет собственных средств нанимателя, других источников.

Соглашение является основой для заключения коллективных договоров.

Данное Соглашение распространяется на работников, от имени которых оно заключено.

Действие настоящего Соглашения распространяется на работников, от имени которых оно не заключалось (вновь принятых, не членов профсоюза и др.), по письменному заявлению работников, при условии согласия Сторон, подписавших Соглашение, коллективный договор.

Министерство финансов признает профсоюзные комитеты Профсоюза работников государственных и других учреждений структуры Министерства финансов как паритетные органы, обладающие правом представлять работников в коллективных переговорах по выполнению условий настоящего Соглашения.

Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового, но не более трех лет.

Настоящее Соглашение является обязательным для исполнения обеими Сторонами.

## 1. СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ

Сторонами Соглашения являются: Министерство финансов Республики Беларусь (далее – Минфин), действующее на основании Положения, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. №1585 и Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений (далее – Республиканский комитет профсоюза), действующий на основании Устава Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, принятого V съездом 09 июня 2010 г., зарегистрированного Министерством юстиции Республики Беларусь 15 июля 2010 года, свидетельство о регистрации № 97.

1.1. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.2. До окончания срока действия Соглашение может быть изменено или расторгнуто только по взаимной договоренности.

1.3. Минфин в пределах своей компетенции обеспечивает выполнение законодательства Республики Беларусь по защите трудовых прав и интересов работников структуры Министерства.

1.4. Профсоюзы обязуются защищать права своих членов на труд, принимать участие в разработке мер по занятости, социальной защите высвобождаемых работников.

## 2. ОПЛАТА ТРУДА, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Минфин и Республиканский комитет профсоюза:

2.1.1. признают тарифные ставки и оклады, определенные на основании Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь и тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством Республики Беларусь для работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями, как гарантированный минимальный уровень оплаты труда;

2.1.2. признают, что рост оплаты труда за счет индексации, связанной с ростом потребительских цен, не является основанием для замены и пересмотра норм труда;

2.1.3. развивают систему регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров в подчиненных организациях;

2.2. Минфин, его территориальные органы и подчиненные организации:

2.2.1. проводят работу, направленную на:

обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников в 2011–2013 годах в соответствии с прогнозами социально-экономического развития Республики Беларусь;

обеспечение в 2011–2013 годах роста реальной заработной платы в соответствии с расчетными балансовыми показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь;

обеспечение соотношения среднемесячной заработной платы к минимальному потребительскому бюджету в 2011–2013 годах в соответствии с расчетными балансовыми показателями прогнозов социально-экономического развития Республики Беларусь;

устранение необоснованной дифференциации по уровню заработной платы работников в подчиненных организациях, выполняющих работу одного уровня сложности;

2.2.2. все выплаты на основе среднего заработка исчисляют с учетом новых тарифных ставок (окладов) со дня их введения в соответствии с действующим законодательством;

2.2.3. выплату заработной платы производят в дни, определенные коллективным договором, трудовым договором (контрактом), но не менее двух раз в месяц.

При выплате заработной платы выдают каждому работнику расчетный листок с указанием в нем составных частей заработной платы;

2.2.4. обеспечивают полноту и первоочередность выплаты начисленной заработной платы. При совпадении сроков выплат заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями она производится накануне их;

2.2.5. при увольнении работника все причитающиеся ему выплаты производят в день увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете. В случае невыплаты по вине нанимателя причитающихся при увольнении сумм работник вправе взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день просрочки;

2.2.6. производят работникам выплату надбавок за стаж работы в соответствии с действующими в организациях локальными нормативными правовыми актами, законодательством (кроме государственных служащих), государственным служащим – за выслугу лет;

2.2.7. производят премирование работников в соответствии с утвержденными (согласованными с профсоюзными комитетами) положениями в подчиненных организациях, не допуская при этом лишения премий за нарушения, не связанные с выполнением работниками возложенных

на них трудовых обязанностей;

2.2.8. представляют профсоюзным органам информацию

по вопросам, связанными с трудовыми отношениями и решением социально-экономических вопросов работников.

2.3. Профсоюзные комитеты отстаивают интересы членов профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

### 3. УСЛОВИЯ ТРУДА. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Минфин и Республиканский комитет профсоюза:

3.1.1. принимают меры по улучшению условий труда и охраны труда, предусматривающие:

проведение в сроки, установленные законодательством, экспертизы условий труда и аттестации рабочих мест для определения рационального режима труда и отдыха работников, определения рабочих мест, требующих улучшения условий труда;

пересмотр, при необходимости, действующих норм обеспечения работников спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами и др.

3.2. Минфин, его территориальные органы и подчиненные организации, профсоюзные комитеты:

3.2.1. принимают участие в выполнении Директивы Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. № 3 «Экономия и бережливость – главные факторы экономической безопасности государства»;

включают в коллективные договоры обязательства по экономии всех видов энергоресурсов. Предусматривают в коллективных договорах материальное поощрение работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов.

3.3. Минфин, его территориальные органы и подчиненные организации:

3.3.1. признают продолжительность рабочей недели с нормальными условиями труда не более 40 часов при пятидневной рабочей неделе;

3.3.2. предоставляют работникам основной отпуск продолжительностью не менее 24 календарных дней.

Госслужащим основной трудовой отпуск предоставляется

продолжительностью 28 календарных дней. В зависимости от стажа

государственной службы госслужащему предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью от 2 до 4 календарных дней. При наличии

у госслужащего 5-летнего стажа предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью 2 календарных дня, после 10 лет работы – 4

календарных дня;

По договоренности между работником и нанимателем отпуск может быть разделен на две части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней;

3.3.3. часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником (госслужащим) и нанимателем, может быть заменена денежной компенсацией;

3.3.4. работникам с ненормированным рабочим днем за счет собственных средств предоставляют дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней (перечень должностей с ненормированным рабочим днем и конкретная продолжительность отпуска прилагаются к коллективному договору);

3.3.5. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда предоставляют дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (список профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск, а также конкретная продолжительность дополнительного отпуска прилагаются к коллективному договору);

3.3.6. предоставляют отпуск без сохранения заработной платы на срок до трех дней в случаях: вступления в брак, организации похорон близких родственников, в первый день учебного года родителям, чьи дети идут в первый класс (предусматривается коллективным договором); матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляют один дополнительный свободный от работы день на условиях, предусмотренных в коллективном договоре;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида – в возрасте до 18 лет), по ее (его) письменному заявлению предоставляют один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых Правительством Республики Беларусь.

Если работник в соответствии с данным подпунктом одновременно имеет право на дополнительный свободный от работы день в неделю и дополнительный свободный от работы день в месяц, то этот день предоставляется по желанию работника по одному из оснований;

3.3.8. льготы, предусмотренные для матерей распространяются на отцов, воспитывающих детей без матерей;

3.3.9. выплачивают работникам единовременное пособие на оздоровление один раз в календарном году, как правило, при уходе в трудовой отпуск. Пособие на оздоровление может быть выплачено по заявлению работника до ухода его в трудовой отпуск с указанием конкретной причины

необходимости данной выплаты;

3.3.10. принимают меры по обеспечению на рабочих местах безопасных условий труда, соответствующих действующим правилам и нормам техники безопасности и производственной санитарии, проводят аттестацию рабочих мест, создают необходимые условия для работы общественных инспекторов по охране труда;

3.3.11. организуют обучение, инструктаж, аттестацию работников по технике безопасности и производственной санитарии;

3.3.12. обеспечивают работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с п. 5 статьи 226 и статьей 230 Трудового кодекса Республики Беларусь и коллективными договорами.

#### 4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Минфин, его территориальные органы и подчиненные организации:

4.1.1. принимают меры по недопущению экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест;

4.1.2. обеспечивают подготовку программ по переквалификации высвобождаемых работников. Предусматривают дополнительные гарантии по вопросам повышения квалификации, обучения новым профессиям за счет средств организации с сохранением зарплаты за период обучения в размерах, устанавливаемых действующим законодательством;

4.2. Минфин, его территориальные органы и подчиненные организации:

4.2.1. уведомляют Профсоюз госучреждений и органы государственной службы занятости населения о предстоящей ликвидации, реорганизации, влекущей сокращение рабочих мест, не позднее, чем за два месяца с предоставлением плана мероприятий, направленных на содействие занятости высвобожденных работников;

4.2.2. предусматривают по согласованию с профсоюзными комитетами меры, позволяющие избежать сокращения численности или штата работников: временно приостанавливать наем новых работников на вакантные места; использовать естественное сокращение рабочих мест (ликвидация вакансий, увольнение лиц, работающих по совместительству, переводы в другие структурные подразделения);

предоставление работникам отпуска без сохранения заработной платы;

4.2.3. предоставляют преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников:

родителям в неполных семьях, в семьях, воспитывающих детей-инвалидов, опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, не допускающим нарушений трудовой и производственной дисциплины;

работникам, предпенсионного возраста (мужчины – 57 лет, женщины – 52 года и старше);

лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание;

женщинам, мужья которых призваны на срочную военную службу;

лицам, избранным в состав профсоюзных органов;

4.2.4. могут продлевать (заключают новые) контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они выразили свое согласие на продление трудовых отношений, на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

4.2.5. могут продлевать (заключают новые) контракты с матерью (отцом, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, добросовестно работающей (работающему) и не допускающей (не допускающему) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они выразили свое согласие на продление трудовых отношений, на максимальный срок;

4.2.6. заключает (продлевает) контракты с работниками, которым осталось три и менее лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста;

4.2.7. одновременно с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручают работнику проект контракта;

4.2.8. письменно предупреждают работников о решении нанимателя по продолжению или прекращению с ними трудовых отношений не позднее, чем за месяц до истечения срока действия контракта и, при принятии нанимателем решения о невозможности продления контракта, работнику в этот период предоставляют для поиска нового места работы не менее одного свободного дня в неделю без сохранения средней заработной платы;

4.3. При досрочном расторжении контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его по вине нанимателя работнику выплачивается компенсация за ухудшение правового положения в размере трех среднемесячных заработных плат.

## 5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

5.1. Минфин, его территориальные органы и подчиненные организации:

5.1.1. в порядке, предусмотренном Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах» оказывают помощь профсоюзным организациям в осуществлении их деятельности, предоставляют профсоюзам в безвозмездное пользование необходимые помещения, оборудование, средства связи;

5.1.2. представляют в установленном порядке профсоюзным органам

информацию о состоянии дел в организации, а также возможность посещения ими организаций для реализации уставных задач и прав;

5.1.3. обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников, в соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. №1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банка;

5.1.4. отчисляют денежные средства (паевой взнос) профсоюзному комитету для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры и иные социально значимые цели в размере не менее 0,15% от фонда заработной платы;

5.1.5. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, производят только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете. Контракты с такими работниками заключаются на срок не менее срока их выборных полномочий;

5.1.6. направляют не освобожденных от производственной работы членов профсоюзных комитетов, общественных инспекторов по охране труда по запросу вышестоящего профсоюзного органа на краткосрочную профсоюзную учебу, семинары, конференции и другие профсоюзные мероприятия с сохранением среднего заработка на данный период.

5.1.7. не допускается привлечение к дисциплинарной ответственности (за исключением случаев вызванных виновными действиями) общественных инспекторов по охране труда, а также работников, уполномоченных профсоюзным органом в установленном порядке на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, без письменного согласия профсоюзного органа.

## 6. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

### 6.1. Минфин:

6.1.1. принимает на себя ответственность за обеспечение установленных настоящим Соглашением социально-экономических гарантий работников;

6.1.2. в порядке, предусмотренном Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах» оказывает помощь профсоюзным организациям в осуществлении их деятельности.

### 6.2. Профсоюзные органы:



- 6.2.1. содействуют выполнению задач по повышению экономического и социального уровня работников, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины;
- 6.2.2. принимают меры по обеспечению путевками в санаторно-курортные учреждения, находящиеся в ведении профессиональных союзов, нуждающихся в санаторно-курортном лечении и отдыхе работников и членов их семей. Оказывают материальную помощь для оздоровления малообеспеченным, многодетным семьям, инвалидам и пенсионерам и другим работникам Минфина, нуждающимся в материальной помощи;
- 6.2.3. обеспечивают необходимую юридическую помощь членам профсоюза в разрешении трудовых конфликтов, а также защиту прав и интересов работников при разрешении коллективных трудовых споров.
- 6.3. По взаимному согласию сторон в период действия настоящего Соглашения в него могут вноситься изменения и дополнения в соответствии с законодательством.
- 6.4. В случае невыполнения настоящего Соглашения любая из сторон имеет право в письменной форме информировать другую Сторону об этом, после чего должны быть начаты переговоры по урегулированию разногласий. Стороны не позднее чем в двухнедельный срок принимают совместное решение в письменном виде, которое является дополнением к настоящему Соглашению.
- 6.5. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами. Стороны не реже одного раза в год рассматривают выполнение настоящего Соглашения и о результатах информируют работников системы Минфина.

Министр финансов  
Республики Беларусь

А.М. Харковец  
Председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза  
работников государственных и других учреждений  
С.Ф.Холяво

Соглашение подписано 03 мая 2011 года.  
Зарегистрировано Министерством  
труда и социальной защиты  
Республики Беларусь  
\_\_\_\_\_ 2011 № \_\_\_\_.