

## СОГЛАШЕНИЕ

между Белорусским республиканским унитарным страховым предприятием "Белгосстрах" и Республиканским комитетом Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений на 2011-2013 годы

### I. Общие положения

1.1. Белорусское республиканское унитарное страховое предприятие "Белгосстрах", представляющее интересы собственника и нанимателя, и Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений (в лице Республиканского комитета профсоюза), представляющий интересы наемных работников (далее именуемые – Стороны), заключают настоящее Соглашение на 2011-2013 годы в целях определения, реализации мероприятий, взаимных обязательств по защите социально-экономических, профессионально-трудовых интересов работников Белгосстраха, включающее конкретные обязательства Сторон, направленные на создание условий для обеспечения стабильной работы Белгосстраха, реализацию гарантий работников, предусмотренных законодательными актами Республики Беларусь по трудовым и социально-экономическим вопросам, а также Указом Президента Республики Беларусь от 15.07.1995 № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах» и Генеральным Соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов.

1.2. Соглашением установлены минимальные и обязательные гарантии для работников, условия труда и взаимные обязательства Сторон, которые не могут быть уменьшены или отменены при заключении коллективных договоров.

В коллективных договорах могут устанавливаться более высокие по сравнению с настоящим Соглашением гарантии и льготы, исходя из финансовых возможностей.

Данное Соглашение, коллективные договоры распространяются на работников, от имени которых они заключаются и являющихся членами профсоюза работников государственных и других учреждений.

Действие настоящего Соглашения, коллективного договора распространяется на работников, от имени которых они не заключались (вновь принятых, не членов профсоюза и др.), по письменным заявлениям этих работников при условии согласия сторон, подписавших данное Соглашение, коллективный договор.

1.3. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

До окончания срока действия настоящее Соглашение может быть изменено или расторгнуто только по взаимной договоренности Сторон.

1.4 Белгосстрах в пределах своей компетенции обеспечивает выполнение законодательства Республики Беларусь по защите трудовых прав и интересов работников предприятия.

1.5. Белгосстрах признает профсоюзные комитеты работников государственных и других учреждений, созданных в Белгосстрахе, как паритетные органы, обладающие правом представлять работников в коллективных переговорах по выполнению условий настоящего Соглашения и заключению коллективных договоров.

1.6. Профсоюзы обязуются защищать права своих членов на труд, принимать участие в разработке мер по занятости и социальной защите высвобождаемых работников.

1.7. Соглашение вступает в силу с \_\_\_\_\_ 20\_\_ года и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

II. Организация и оплата труда

2.1. Белгосстрах и Республиканский комитет профсоюза работников государственных и других учреждений:

2.1.1. осуществляют мероприятия по совершенствованию организации и оплаты труда работников Белгосстраха;

2.1.2. проводят работу, направленную на повышение доходов работников;

2.1.3. признают тарифные ставки и оклады, определенные на основании Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь и тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством Республики Беларусь для работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями, как гарантированный минимальный уровень оплаты труда для работников Белгосстраха в соответствии с уровнем их квалификации.

2.2. Оплата труда страховых агентов осуществляется по ставкам процентного вознаграждения.

Процентное вознаграждение страхового агента определяется путем умножения ставки процентного вознаграждения на сумму поступивших страховых взносов по видам страхования. В зависимости от формы организации труда страховых агентов оплата труда может быть индивидуальная и коллективная (бригадная).

2.3. Белгосстрах обязуется:

2.3.1. обеспечивать работников необходимыми условиями труда для выполнения возложенных на них обязанностей;

2.3.2. обеспечить размер среднемесячной заработной платы в целом по Белорусскому республиканскому унитарному страховому предприятию "Белгосстрах" в 2011 – 2013 годах в соответствии с Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011 -2015 годы;

2.3.3. производить оплату труда в соответствии с законодательством и локальными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников Белгосстраха;

- 2.3.4. повышение должностных окладов, установление доплат и надбавок работникам производить в размерах и на условиях, предусмотренных в коллективных договорах, локальных нормативных правовых актах;
- 2.3.5. исчислять все выплаты работникам на основе среднего их заработка с учетом новых окладов со дня их введения, обеспечивать полноту и первоочередность выплаты начисленной заработной платы, выплачивать заработную плату в сроки, определенные в коллективных договорах;
- 2.3.6. создавать резервный фонд заработной платы в размере, предусмотренном локальными нормативными правовыми актами Белгосстраха для обеспечения выплат причитающейся работникам заработной платы, а также предусмотренных законодательством Республики Беларусь, коллективными и трудовыми договорами гарантийных и компенсационных выплат в случае экономической несостоятельности (банкротства), ликвидации Унитарного предприятия, его обособленных подразделений и в других случаях, предусмотренных законодательством.
- 2.3.7. при наличии средств:  
производить единовременную выплату на оздоровление и лечение при предоставлении трудового отпуска. Конкретный размер единовременной выплаты на оздоровление и лечение ежегодно устанавливается приказом Белгосстраха;  
производить единовременное поощрение: за многолетнюю добросовестную работу в Белгосстрахе (проработавшим 20, 25, 30, 35, 40, 45 лет); в связи с юбилейными датами работников Белгосстраха 40, 50, 60 лет и при достижении женщиной возраста 55 лет, при уходе работника на пенсию из Белгосстраха.  
Конкретные размеры материальной помощи, единовременного поощрения определяются в коллективном договоре;
- 2.3.8. в пределах имеющихся средств увеличивать размер тарифной ставки первого разряда, установленной для работников Белгосстраха, в порядке и размерах, определенных законодательством Республики Беларусь;
- 2.3.9. производить индексацию заработной платы работников в связи с ростом розничных цен на потребительские товары и тарифов на услуги в порядке, установленном законодательством.
- 2.4. Белорусский профсоюз работников государственных и других учреждений, его структурные подразделения отстаивают интересы членов профсоюза в области заработной платы в соответствии с законодательством и настоящим Соглашением.

### III. Условия труда. Режим труда и отдыха. Трудовые отношения

#### 3.1. Белгосстрах:

- 3.1.1. принимает меры по улучшению условий и охраны труда работников;
- 3.1.2. знакомит работников с нормативно-технической документацией по охране труда;
- 3.1.3. применяет нормы доплат за работу во вредных условиях труда;
- 3.1.4. устанавливает продолжительность рабочего времени в соответствии с законодательством;

3.1.5. обеспечивает:

предоставление основного отпуска работникам продолжительностью не менее 24 календарных дней;

предоставление дополнительных отпусков в соответствии с законодательством о труде;

предоставление работникам с ненормированным рабочим днем за работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней (Перечень должностей с ненормированным рабочим днем утверждается приказом генерального директора Белорусского республиканского унитарного страхового предприятия "Белгосстрах");

3.1.6. предоставляет (предусматривает в коллективных договорах) работникам за счет собственных средств оплачиваемые (в размере среднего дневного заработка) социальные отпуска по семейно-бытовым и другим уважительным причинам:

при регистрации брака – 2 календарных дня;

при регистрации брака детей – 2 календарных дня;

при рождении ребенка (отцу) – 2 календарных дня;

для организации похорон родителей, родителей супругов, детей, усыновителей, усыновленных, супругов, родных братьев и сестер, внуков, а также деда и бабушки – 3 календарных дня (с оплатой только рабочих дней);

в первый день учебного года родителям,

чьи дети идут в первый класс – 1 календарный день.

3.1.7. при наличии средств оказывает материальную помощь работникам, имеющим троих и более детей-школьников, на приобретение школьной формы и учебников в размере до пяти базовых величин на каждого ребенка (предусматривается коллективными договорами);

3.1.8. предоставляет:

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования;

матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, матери (отцу) воспитывающей одного ребёнка в возрасте до 14 лет в неполной семье за счёт средств Белгосстраха по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет (ребенка-инвалида - в возрасте до восемнадцати лет), по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых Правительством Республики Беларусь. Право на предоставление дополнительных свободных дней может быть использовано

матерью (отцом, опекуном, попечителем) либо разделено указанными лицами между собой по их усмотрению.

Если работник одновременно имеет право на дополнительный свободный от работы день в неделю и дополнительный свободный от работы день в месяц, то этот день предоставляется по желанию работника согласно одному из оснований.

3.1.9. обеспечивает применение установленных законодательством льгот и компенсаций работникам, пострадавшим от катастрофы на Чернобыльской АЭС;

3.1.10. обеспечивать выплату семье погибшего при исполнении служебных обязанностей работника Белгосстраха (при отсутствии в этом его вины), а также лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере годового заработка погибшего, исчисленного исходя из заработка за 12 месяцев до месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве (при отсутствии в этом его вины), - единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности;

3.2 Работнику предоставляется по соглашению с Нанимателем отпуск без сохранения заработной платы по причинам семейно-бытового характера не более 30 календарных дней в течение календарного года.

Работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования, при отсутствии направления (заявки) нанимателя, договора на подготовку специалиста либо иных оснований, предусмотренных трудовым договором (контрактом), а также при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования по соглашению с Нанимателем предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной ст. 216 Трудового кодекса Республики Беларусь.

3.3. Работающие отцы, воспитывающие детей без матери (в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца пребыванием в лечебном учреждении и другим причинам), а также опекуны (попечители) детей соответствующего возраста имеют право на все гарантии и льготы, предоставляемые настоящим Соглашением.

3.4. Профсоюзные комитеты осуществляют общественный контроль за выполнением законодательства о труде.

#### IV. Гарантии занятости

4.1. Белгосстрах и Республиканский комитет профсоюза реализуют и принимают меры по недопущению экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест.

4.2. Белгосстрах:

4.2.1. уведомляет соответствующие комитеты профсоюза работников государственных и других учреждений не позднее, чем за два месяца о намерении ликвидировать обособленные подразделения Белгосстраха, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест;

4.2.2. не допускать расторжения трудового договора по своей инициативе с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов - до восемнадцати лет), кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8 и 9 статьи 42 и пунктами 1 - 3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь;

4.2.3. в случае сокращения численности или штата работников отдавать предпочтение в оставлении на работе при равной производительности труда и квалификации лицам, указанным в статье 45 Трудового кодекса Республики Беларусь, а также в случаях предусмотренных законодательством;

4.2.4. предоставляет работнику, уведомленному о предстоящем увольнении по сокращению численности или штата, право использовать для поиска новой работы один день в неделю с сохранением среднего дневного заработка.

Расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (ст. 42, кроме пунктов 2 и 7) производится после предварительного, не позднее, чем за две недели уведомления профкома;

4.2.5. переводит работника, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, на контрактную форму найма в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами;

одновременно с уведомлением о намерении перевести работника на контракт вручает работнику проект контракта;

повышают тарифную ставку (оклад) не менее чем на 50 процентов работников и предоставляют не менее 5 дней дополнительного отпуска при применении контрактной формы найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июня 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»;

продлевает при истечении срока контракт (но не более чем до 5 лет) с беременными женщинами и женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет, с их согласия, на срок до достижения ребенком возраста трех лет;

заключать (продлевать) с работниками предпенсионного возраста (женщины - 53 года, мужчины - 58 лет), добросовестно работающим и не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее, чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста (женщины - 55 лет, мужчины - 60 лет) и получения ими права на пенсию по возрасту;

продлевает либо заключает новые контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской

дисциплины, если они выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию – на пять лет;

Условия, оговариваемые при заключении индивидуальных трудовых договоров и контрактов, не могут ухудшать положения, определенные данным Соглашением, Декретами Президента и Трудовым кодексом Республики Беларусь.

4.2.6. расторгает досрочно контракт по требованию работника при наличии уважительных причин в случаях:

необходимости ухода за больными членами семьи;

перевода супруга (супруги) на работу в другую местность, переезда в другую местность, направления одного из них на работу, либо для прохождения службы в другой местности;

зачисления на учебу в учебное заведение на дневное отделение;

выхода на пенсию;

других уважительных причин;

4.2.7. расторгает трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также расторгает досрочно контракт с работниками только по основаниям, предусмотренным законодательством, а также настоящим Соглашением;

4.2.8. при досрочном расторжении контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине Нанимателя работнику выплачивается минимальная компенсация за ухудшение его правового положения в размере трех среднемесячных заработных плат.

Работникам, достигшим пенсионного возраста (мужчины-60, женщины-55 лет) и имеющим право на полную пенсию, а также работникам, не достигшим указанного возраста, но получающим пенсии (кроме трудовых пенсий по инвалидности, по случаю потери кормильца и социальной пенсии), указанная минимальная компенсация не выплачивается;

4.2.9. предупреждает работника за один месяц до окончания срока контракта о своем намерении продлевать или не продлевать контракт на новый срок;

4.2.10. . заключает по окончании срока действия контракта по письменному заявлению работника, не допускающего нарушений трудовой дисциплины и проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок.

V. Иные социальные льготы и гарантии

5. Наниматель вправе при наличии средств:

5.1.1. выдавать работникам займы на платной основе на развитие домашнего хозяйства, приобретение предметов домашнего обихода длительного пользования, обучение работников и их детей на платной основе в учебных заведениях и иные социальные потребности до 200 базовых величин (включительно) на условиях и в порядке, предусмотренных локальными нормативными правовыми актами Белгосстраха.

5.1.2. оказывать материальную помощь, выдавать займы на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, на условиях и в порядке,

предусмотренных локальными нормативными правовыми актами Белгосстраха;

5.1.3. выделять работникам Белгосстраха средства на удешевление стоимости путевок в дома отдыха, санатории, центры оздоровления, профилактории, на туристические базы;

5.1.4. оказывать материальную помощь пенсионерам, ушедшим на пенсию из Белгосстраха;

5.1.5. предоставлять транспорт работникам Белгосстраха:

для организации коллективных выездов в загородные зоны отдыха для проведения физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, поездки в лес, для заготовки овощей;

для осуществления перевозок в случаях похорон работников, супругов работников, их детей, родителей, а также бывших работников – пенсионеров, последнее место работы которых был Белгосстрах;

5.1.6. в целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию:

обеспечивать предоставление первого рабочего места выпускникам государственных высших, средних специальных учебных заведений, направленным на работу в соответствии с заключенными с указанными заведениями договорами (заявками);

предоставлять в качестве минимальных гарантии, предусмотренные статьями 205 – 220-1 Трудового кодекса Республики Беларусь, работникам, успешно обучающимся в вечерних и заочных высших и средних учебных заведениях, аспирантурах по направлению Белгосстраха, либо в соответствии с заключенными с ними договорами (на подготовку или трудовому);

оказывать единовременную материальную помощь молодым работникам, призванным на действительную военную службу в ряды Вооруженных Сил, в размере 10 базовых величин и 20 базовых величин возвратившимся после окончания службы на прежнее место работы;

5.1.7. предоставлять одиноким матерям (отцам) и вдовам, имеющим детей до 14 лет, трудовой отпуск в удобное для них время.

## VI. Обеспечение правовых гарантий профсоюзных органов

### 6.1. Белгосстрах:

6.1.1. соблюдает права профсоюза в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», содействует их деятельности, предоставляет профсоюзным органам в бесплатное пользование необходимые для их деятельности помещения, транспорт, средства связи и оборудование;

6.1.2. обеспечивает в установленном порядке представителей профсоюзных органов необходимой информацией о состоянии дел в Белгосстрахе;

6.1.3. обеспечивает безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002г. № 1282 "Об

удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов" одновременно с выплатой заработной платы;

6.1.4. при наличии средств отчисляет не менее 1 процента от фонда оплаты труда профсоюзным комитетам для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, организации в период зимних школьных каникул новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры;

6.1.5. производит расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), с работниками, избранными в состав профсоюзных комитетов и не освобожденными от работы, лишь с письменного предварительного уведомления (не позднее, чем за два месяца) профсоюзного комитета, членами которого они избраны;

расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных комитетов и не освобожденными от работы, производит с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

6.1.6. заключает контракт с работником, избранным председателем профсоюзного комитета на срок не менее, чем срок его выборных полномочий, а с работником, избранным общественным инспектором по охране труда, не менее чем на срок его избрания;

6.1.7. предоставляет не освобожденным от производственной работы членам профсоюзных комитетов время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период профсоюзной учебы с сохранением их среднего заработка.

## VII. Ответственность и обязательства сторон

### 7.1. Белгосстрах:

7.1.1. обеспечивает предоставление работникам социально-экономических гарантий, предусмотренных настоящим Соглашением;

7.1.2. рассматривает представления Республиканского комитета профсоюза о невыполнении положений настоящего Соглашения и принимает меры к устранению недостатков.

7.2. Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений:

7.2.1. защищает права работников на труд, принимает участие в разработке мер по занятости, социальной защите высвобождаемых работников, а также при обсуждении вопросов совершенствования организации и оплаты труда;

7.2.2. защищает права и интересы работников при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

7.2.3. оказывает содействие по вопросам социального развития трудовых коллективов в обеспечении путевками работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении и отдыхе;

- 7.2.4. взаимодействует с центрами занятости населения;
- 7.2.5. совместно с Белгосстрахом в установленном порядке вносит в Правительство Республики Беларусь и другие государственные органы управления предложения, затрагивающие жизненно важные интересы коллективов Белгосстраха.
- 7.3. В случае невыполнения настоящего Соглашения любая из Сторон имеет право в письменной форме заявить об этом, после чего должны быть начаты переговоры по урегулированию разногласий. Стороны не позднее чем в двухнедельный срок принимают совместное решение в письменном виде, которое является дополнением к настоящему Соглашению.
- 7.4. На основании настоящего Соглашения Белгосстрах, филиалы, представительства и базы отдыха Белгосстраха обеспечивают заключение коллективных договоров.
- 7.5. Текст настоящего Соглашения доводится для сведения и руководства профсоюзным комитетам работников государственных и других учреждений и обособленным подразделениям Белгосстраха.
- 7.6. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляют Стороны.
- 7.7. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, которые имеют одинаковую силу.

Генеральный директор Белорусского республиканского унитарного страхового предприятия "Белгосстрах"

А.И.Сверж

2010 г.

Председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений

С.Ф.Холяво

2010 г.