

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством юстиции Республики Беларусь
и Белорусским профессиональным союзом
работников государственных
и других учреждений на 2011-2013 годы

Министерство юстиции Республики Беларусь (далее – Министерство юстиции) и Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений (в лице Республиканского комитета профсоюза) заключают настоящее Отраслевое соглашение (далее – Соглашение) на 2011-2013 годы в целях определения и реализации мероприятий, взаимных обязательств по защите социально-экономических, профессиональных и трудовых интересов работников Министерства юстиции. Данное Соглашение включает конкретные обязательства сторон, направленные на создание условий для реализации гарантий работников, осуществляемых профсоюзами и предусмотренных актами законодательства Республики Беларусь по трудовым и социально-экономическим вопросам, в частности: Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Генеральным Соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзом на 2011–2013 годы.

Настоящим Соглашением устанавливаются минимальные и обязательные гарантии для работников, условия труда и взаимные обязательства Сторон, которые не могут быть уменьшены или отменены при заключении коллективных договоров.

Данное Соглашение распространяется на работников, от имени которых оно заключено.

Действие настоящего Соглашения распространяется на работников, от имени которых оно не заключалось (вновь принятых, не членов профсоюза и др.) по письменному заявлению работников, при условии согласия Сторон, подписавших Соглашение, коллективный договор.

Министерство юстиции в пределах своей компетенции обеспечивает выполнение законодательства Республики Беларусь по защите трудовых прав и интересов работников Министерства юстиции и государственных организаций, подчиненных Министерству юстиции, входящих в систему Министерства юстиции, областных, Минского городского судов.

Министерство юстиции признает профсоюзные комитеты, как паритетные органы, обладающие правом представлять работников в коллективных переговорах по выполнению условий настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и

действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

1. СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ

Сторонами Соглашения являются: Министерство юстиции, действующее на основании Положения, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1605, и Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений (далее – Республиканский комитет профсоюза), действующий на основании Устава Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, принятого V съездом 09 июня 2010 г., зарегистрированного Министерством юстиции Республики Беларусь 15 июля 2010 года, свидетельство о регистрации № 97.

В систему Министерства юстиции входят:

главные управления юстиции облисполкомов и Минского горисполкома;

государственные нотариальные конторы;

Республиканский трудовой арбитраж;

ведомственные нотариальные архивы;

государственные организации, подчиненные Минюсту;

отделы записи актов гражданского состояния райгорисполкомов и местных администраций районов в городах;

Дома (Дворцы) гражданских обрядов горисполкомов.

В структуру Министерства юстиции входят главные управления, управления, отделы, Департамент с правами юридического лица.

1.1. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

До окончания срока действия Соглашение может быть изменено или расторгнуто только по взаимной договоренности.

1.2. Министерство юстиции в пределах своей компетенции обеспечивает выполнение законодательства Республики Беларусь по защите прав и интересов работников Министерства юстиции и государственных организаций, подчиненных Министерству юстиции, входящие в систему, областных, Минского городского судов.

1.3. Профсоюзы обязуются защищать права своих членов на труд, принимать участие в разработке мер по занятости, социальной защите высвобождаемых работников.

2. ОПЛАТА ТРУДА, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Министерство юстиции и Республиканский комитет профсоюза:

2.1.1. признают тарифные ставки и оклады, определенные

на основании Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь и тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством Республики Беларусь для работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями, как гарантированный минимальный уровень оплаты труда;

2.1.2. признают, что рост оплаты труда за счет индексации, связанной с ростом потребительских цен, не является основанием для замены и пересмотра норм труда;

2.1.3. признают, что изменение форм, системы оплаты труда и премирования, нормирования, установление надбавок и доплат работникам, а также снижение размеров и прекращение выплат в организациях, за исключением случаев, предусмотренных законодательством, производится по согласованию с профсоюзными комитетами;

2.1.4. развивают систему регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров.

2.2. Руководители государственных организаций, подчиненных Министерству юстиции, входящих в систему Министерства юстиции, областных, Минского городского судов:

2.2.1. проводят работу, направленную на:

обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников в 2011–2013 годах в соответствии с прогнозами социально-экономического развития Республики Беларусь;

обеспечение в 2011–2013 годах роста реальной заработной платы в соответствии с расчетными балансовыми показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь;

обеспечение соотношения среднемесячной заработной платы к минимальному потребительскому бюджету в 2011–2013 годах в соответствии с расчетными балансовыми показателями прогнозов социально-экономического развития Республики Беларусь;

устранение необоснованной дифференциации по уровню заработной платы работников, выполняющих работу одного уровня сложности.

2.2.2. устанавливают доплаты:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

в процентном отношении от тарифной ставки I разряда, одинаковых для всех работающих в соответствующих условиях от присвоенного разряда или занимаемой должности по результатам аттестации рабочих мест в пределах, установленных Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь;

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ), за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего работника.

При временном замещении замещающему работнику производят оплату в размере должностного оклада (без надбавок и доплат) замещаемого работника.

Замещающий работник премируется на условиях и в размерах, установленных по должности замещаемого работника;

2.2.3. все выплаты на основе среднего заработка исчисляются с учетом новых тарифных ставок (окладов) со дня их введения в соответствии с действующим законодательством;

2.2.4. обеспечивают полноту и первоочередность выплаты начисленной заработной платы.

Выплату заработной платы производят в установленные коллективными договорами сроки, но не реже двух раз в месяц. Заработную плату за время отпуска выплачивают не позднее, чем за два дня до его начала, при условии поступления заявления (записки) об отпуске в бухгалтерскую службу не позднее пяти рабочих дней до его начала.

При выплате заработной платы выдают каждому работнику расчетный листок с указанием в нем составных частей заработной платы.

При увольнении работника все причитающиеся ему выплаты производятся в день увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее следующего дня после поступления в бухгалтерскую службу приказа об увольнении.

В случае невыплаты по вине нанимателя в установленные сроки причитающихся при увольнении сумм работник вправе взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день просрочки, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам;

2.2.5. производят работникам выплату надбавок за непрерывный стаж работы согласно действующему законодательству;

2.2.6. производят премирование работников в соответствии с утвержденными (согласованными) с профсоюзными комитетами положениями;

2.2.7. представляют профсоюзным органам информацию по вопросам, связанными с трудовыми отношениями и решением социально-экономических вопросов работников.

2.3. Республиканский комитет профсоюза отстаивает интересы членов профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

3. УСЛОВИЯ ТРУДА. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА. ТРУДОВЫЕ И ЖИЛИЩНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Министерство юстиции и Республиканский комитет профсоюза:

3.1.1. принимают меры по улучшению условий труда и охраны труда;

3.1.2. обеспечивают совершенствование форм и методов взаимодействия государственного и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде.

3.2. Руководители организаций системы Министерства юстиции,

профсоюзные организации:

3.2.1. выполняют Директиву Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. № 3 «Экономия и бережливость – главные факторы экономической безопасности государства»;

включают в коллективные договоры обязательства по экономии всех видов энергоресурсов.

3.3. Руководители государственных организаций, подчиненных Министерству юстиции, входящих в систему Министерства юстиции, областных, Минского городского судов:

3.3.1. признают продолжительность рабочей недели с нормальными условиями труда не более 40 часов при пятидневной рабочей неделе;

3.3.2. предоставляют работникам основной отпуск продолжительностью не менее 24 календарных дней.

Госслужащим основной трудовой отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней. При наличии у госслужащего 5-летнего стажа предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью 2 календарных дня, после 10 лет работы – 4 календарных дня;

3.3.3. работникам могут предоставляться социальные отпуска. Условия их предоставления предусматриваются законодательством коллективными договорами;

3.3.4. по договоренности между работником и нанимателем отпуск может быть разделен на две части, если иное не предусмотрено коллективным договором. В исключительных случаях по решению нанимателя и с согласия работника трудовой отпуск может быть разделен на три части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней;

3.3.5. часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником и нанимателем может быть заменена денежной компенсацией.

Замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых авансом, беременным женщинам, работникам, признанным инвалидами, работникам моложе восемнадцати лет и работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, а также дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы не допускается;

3.3.6. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на основании аттестации рабочих мест по условиям труда, предоставляют дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.3.7. матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляют один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования;

3.3.8. матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей

в возрасте до 16 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один свободный от работы день с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре;

3.3.9. матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида – в возрасте до 18 лет) по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых Правительством Республики Беларусь.

Если работник одновременно имеет право на дополнительный свободный от работы день в неделю и дополнительный свободный день в месяц, то этот день предоставляется по желанию работника согласно одному из оснований;

3.3.10. при предоставлении трудового отпуска производят работнику единовременную выплату на оздоровление (размер выплаты определяется коллективным договором, законодательством). Указанная выплата при необходимости оздоровления работника может быть выплачена работнику по его заявлению с согласия нанимателя до предоставления трудового отпуска.

3.3.11. обеспечивают применение установленных законодательством льгот и компенсаций работникам, проживающим или работающим на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению;

3.3.12. принимают меры по недопущению на рабочих местах опасных и вредных условий труда, не соответствующих действующим правилам и нормам техники безопасности и производственной санитарии;

3.3.13. организуют обучение, инструктаж, аттестацию работников по технике безопасности и производственной санитарии;

3.3.14. обеспечивают работающих специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии со ст. ст. 226, 230 Трудового кодекса Республики Беларусь и коллективными договорами;

3.3.15. признают право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда не соответствуют требованиям по технике безопасности, угрожают их жизни и здоровью.

3.3.16. при постановке на учет и распределении жилой площади строго соблюдают очередность с учетом нуждаемости работников в жилье.

Принятие на учет работников и распределение жилой площади производится совместным решением нанимателя и профсоюзного комитета в соответствии с действующим законодательством.

4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Министерство юстиции и Республиканский комитет профсоюза:

4.1.1. принимают меры по недопущению экономически и социально необоснованного сокращения работников и рабочих мест;

4.1.2. обеспечивают подготовку программ по переквалификации высвобождаемых работников. Предусматривают дополнительные гарантии

по вопросам повышения квалификации, обучения новым профессиям за счет средств организации с сохранением зарплаты за период обучения в размерах, устанавливаемых действующим законодательством.

Могут предусматривать в соответствии с законодательством и настоящим Соглашением льготы работникам, уволенным по сокращению численности или штата (сохранение очереди на жилье, право пользования детскими дошкольными учреждениями и т.д.).

4.2. Министерство юстиции, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству юстиции, входящих в систему Министерства юстиции, областных, Минского городского судов:

4.2.1. информируют Республиканский комитет профсоюза о предстоящей ликвидации, реорганизации, влекущей массовое сокращение рабочих мест, не позднее, чем за три месяца с предоставлением плана мероприятий, направленных на содействие занятости высвобожденных работников;

4.2.2. предусматривают по согласованию с профкомом меры, позволяющие избежать сокращения численности работников:

временно приостанавливать найм новых работников на вакантные места; использовать естественное сокращение рабочих мест (ликвидация вакансий, увольнение совместителей, выход на пенсию, переводы в другие структурные подразделения);

перевод работников на режим неполного рабочего времени;

предоставление работникам отпуска без сохранения заработной платы;

4.2.3. предоставляют преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников и на продление (заключение нового) контракта:

родителям в неполных семьях, в семьях, воспитывающих детей-инвалидов, опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профзаболевание;

женщинам, мужья которых призваны на срочную военную службу;

лицам, избранным в состав профсоюзных органов,

не допускающим нарушений трудовой и производственной дисциплины;

работникам, обучающимся без отрыва от производства в учреждениях образования по направлению данной организации;

4.2.4. расторгают трудовой договор с работником по инициативе нанимателя (ст. 42, кроме пунктов 2 и 7) после предварительного, но не позднее, чем за две недели уведомления соответствующего профсоюза.

В случаях, предусмотренных коллективными договорами, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя может производиться только с предварительного согласия соответствующего профсоюза;

4.2.5. не допускают расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, а также женщинами, воспитывающими в неполной семье детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов – до

восемнадцать лет), кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным п.п. 4, 5, 7, 8 и 9 ст. 42 и п.п. 1-3 статьи 47 Трудового кодекса;

4.2.6. продлевают контракт в пределах максимального срока его действия по соглашению сторон на срок не менее одного года. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь;

4.2.7. по истечении максимального срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу, по договоренности сторон заключают новый контракт на срок не менее одного года;

4.2.8. продлевают либо заключают новые контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений, на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

4.2.9. при переводе работника на контракт, повышают тарифную ставку (должностной оклад) работника до 50 процентов и предоставляют дополнительный поощрительный отпуск до 5 календарных дней (предусматривается коллективным договором, контрактом);

4.2.10. продлевают (заключают новый) контракт с матерью (отцом, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, добросовестно работающей (работающему) и не допускающей (не допускающему) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений, на максимальный срок;

4.2.11. заключают (продлевают) контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, которым осталось пять и менее лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста;

4.2.12. не заключают контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов – до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, если они не дали согласия на заключение таких контрактов;

4.2.13. письменно предупреждают работника о решении по продолжению или прекращению с ним трудовых отношений не позднее, чем за месяц до истечения срока действия контракта;

4.2.14. продлевают контракты с работниками, не допускающими нарушений трудовой дисциплины, – до истечения максимального срока контракта;

4.2.15. расторгают досрочно контракт с работниками только по основаниям, предусмотренным действующим законодательством, а также настоящим Соглашением.

4.3. Условия, оговариваемые при заключении срочных трудовых договоров (контрактов), не могут содержать условия, ухудшающих положения,

определенные данным Соглашением, Трудовым Кодексом Республики Беларусь, иными актами законодательства.

4.4. Наниматель расторгает досрочно контракт по требованию работника, за исключением государственных служащих, в случаях:

необходимости ухода за больными членами семьи или инвалидами первой группы;

перевода мужа или жены на работу в другую местность, переезда в другую местность, направления одного из них на работу либо для прохождения службы в другой местности;

зачисления на учебу в учреждения образования;

и по иным основаниям, установленным законодательством.

4.5. При досрочном расторжении контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя работнику в случаях, предусмотренных законодательством, выплачивается компенсация за ухудшение правового положения

в размере трех среднемесячных заработных плат.

5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

5.1. Министерство юстиции, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству юстиции, входящих в систему Министерства юстиции, областных, Минского городского судов:

5.1.1. в порядке, предусмотренном Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах» и на основании коллективных договоров, действующих в организациях, оказывают помощь профсоюзным организациям в осуществлении их деятельности, предоставляют в безвозмездное пользование профсоюзам необходимые служебные помещения, оборудование, транспорт, средства связи и т.д.;

5.1.2. обеспечивают в установленном порядке представителей профсоюзных органов информацией о состоянии дел в организации, а также возможности посещения ими организаций для реализации уставных задач и прав;

5.1.3. обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков;

5.1.4. отчисляют денежные средства (паевой взнос) профсоюзному комитету (за исключением организаций, финансируемых из бюджета) для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок и удешевления стоимости новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры и на иные социально значимые цели в размере не менее 0,15% от фонда заработной платы, при наличии средств на эти цели;

5.1.5. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя, в том

числе по истечении срока контракта (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, допускается только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете. При переводе таких работников на контрактную форму найма или продлении либо заключении нового контракта, контракт с ними заключается не менее чем на срок их полномочий;

5.1.6. предоставляют возможность (время) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда участвовать в работе этих органов, а также в профсоюзной учебе с сохранением среднего заработка на данный период;

5.1.7. не допускают привлечение к дисциплинарной ответственности общественных инспекторов по охране труда, а также работников, уполномоченных профсоюзным органом в установленном порядке на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, без письменного согласия профсоюзного органа.

5.2. Работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя работа (должность), при отсутствии – другая равноценная работа (должность).

5.3. Сохраняют льготы и гарантии, предусмотренные для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации.

6. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

6.1. Министерство юстиции:

6.1.1. совместно с руководителями государственных организаций, подчиненных Министерству юстиции, входящих в систему Министерства юстиции, областных, Минского городского судов принимает на себя ответственность за обеспечение установленных настоящим Соглашением социально-экономических гарантий работников;

6.1.2. рассматривает представление профсоюзных органов о принятии соответствующих мер к руководителям организаций за умышленное уклонение от выполнения или невыполнение настоящего Соглашения.

6.2. Профсоюзные органы:

6.2.1. содействуют выполнению задач по повышению экономического и социального уровня работников, укреплению трудовой дисциплины;

6.2.2. принимают меры по обеспечению путевками нуждающихся в санаторно-курортном лечении и отдыхе работников и членов их семей. Оказывают материальную помощь для оздоровления малообеспеченным, многодетным семьям, инвалидам, пенсионерам на условиях, предусмотренных коллективными договорами;

6.2.3. обеспечивают необходимую юридическую помощь членам профсоюза в разрешении трудовых споров, а также защиту прав и интересов работников при разрешении коллективных трудовых споров.

7. По взаимному согласию сторон в период действия настоящего Соглашения в него могут вноситься изменения и дополнения, которые оформляются протоколом.

8. В случае невыполнения настоящего Соглашения любая из сторон имеет право в письменной форме заявить об этом, после чего должны быть начаты переговоры по урегулированию разногласий. Стороны не позднее чем в двухнедельный срок принимают совместное решение в письменном виде, которое является дополнением к настоящему Соглашению.

9. Контроль за выполнением Соглашения, разрешения разногласий, возникающих в ходе его реализации, осуществляет комиссия, формируемая сторонами в равном представительстве, которая не реже одного раза в год рассматривает выполнение настоящего Соглашения и о результатах информирует работников системы Министерства юстиции.

10. Текст настоящего Соглашения доводится до сведения коллективов организаций, входящих в систему Министерства юстиции.

Министр юстиции
Республики Беларусь

Председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза
работников государственных и других учреждений

В.Г. Голованов С.Ф.Холяво

Соглашение подписано 29 июня 2011 года.

Зарегистрировано Министерством
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
_____ 2011 № ____.